



SECRETARIA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE YUCATÁN

Plan Anual de Trabajo

Dependencia/Entidad: **Siglas o Acrónimo**
SESEAY

Fecha: 29/01/2021

Alineación de la Actividad Estratégica al PED 2018-2024

Eje:	Gobierno Abierto, Eficiente y con Finanzas Sanas	Política pública:	Gobierno abierto y combate a la corrupción	Objetivo:	Disminuir la incidencia de corrupción en la Administración Pública Estatal
Estrategia:	Fortalecer los mecanismos de prevención y sanción ante actos de corrupción.	Líneas de acción:	Promover la cultura de la legalidad y anticorrupción entre los sectores público, privado y social.	ODS:	16

Actividad Estratégica

Nombre:	Yucatán con Integridad				
Objetivo general:	Disminuir la incidencia de corrupción en la Administración Pública Estatal a través de políticas, mecanismos y herramientas orientados a fomentar la integridad de los empresarios, ciudadanos y servidores públicos.				
Descripción:	Proponer la metodología de implementación y evaluación de la Política Estatal Anticorrupción (PEA), ofrecer herramientas en materia de integridad a la sociedad civil, empresarial y sector público, así como la difusión de buenas prácticas internacionales en esta materia.				
Población objetivo:	Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal, Ciudadanos, Empresarios.				
Origen de la fuente de financiamiento:	Recursos propios + Otros				
Nombre de la fuente de financiamiento:	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS				
Monto recursos propios:	\$30,000.00	Monto otras fuentes de financiamiento:	\$0.00	Monto total:	\$30,000.00
Número de UBP:	19846	Nombre de la UBP:	Análisis, Diseño y evaluación de Políticas Públicas en materia de Anticorrupción en Yucatán		

Número PP:

01.08.03.04.417

Nombre de
PP:

Prevención y sanción de actos de corrupción

Temporalidad de la entrega de bienes y
servicios:

Trimestral

Fecha de inicio de la actividad:

01/01/2021

Fecha de término de la actividad:

31/12/2021

Entregables								
Nombre	Unidad de Medida	Periodicidad	Los beneficiarios son los mismos en cada periodo	Municipalizable	Presenta alineación a compromiso	Meta anual	Avance físico acumulado	Monto ejercido acumulado
Políticas Públicas Anticorrupción								
1. Propuesta de la metodología del sistema de evaluación.	Reporte	Anual	Sí	Sí	No	1	0	NA
2. Proyecto de Recomendación no vinculante elaborada.	Recomendación	Anual	No	Sí	No	2	0	NA
Integridad del Servidor Público								
3. Curso Integridad y sus componentes impartido a Entes Públicos	Cursos	Trimestral	No	Sí	No	18	0	NA
4. Diploma "Institución Comprometida con la Integridad y combate a la Anticorrupción" emitidos.	Constancia	Anual	No	Sí	No	5	0	NA
Integridad Empresarial								
5. Capacitaciones a las empresas orientadas a las nuevas responsabilidades administrativas y legales.	Empresas	Trimestral	No	Sí	No	50	0	NA
Comité Interno Anticorrupción								
6. Implementar Comités Internos Anticorrupción Municipales Instalados	Comités	Anual	No	Sí	No	3	0	NA

Alineación del Entregable a compromisos			
Nombre	Número de compromiso	Nombre del compromiso	Componente
1. Propuesta de la metodología del sistema de evaluación.	NA	NA	NA
2. Proyecto de Recomendación no vinculante elaborada.	NA	NA	NA

3. Curso Integridad y sus componentes impartido a Entes Públicos		NA	NA
4. Diploma "Institución Comprometida con la Integridad y combate a la Anticorrupción" emitidos.	NA	NA	NA
5. Capacitaciones a las empresas orientadas a las nuevas responsabilidades administrativas y legales.	NA	NA	NA
6. Implementar Comités Internos Anticorrupción Municipales Instalados	NA	NA	NA

Elaboro

Nombre _____

Autorizó

Nombre _____



TÍTULO DEL PROGRAMA	Metodología de Evaluación de la Política Pública Anticorrupción		
OBJETIVO GENERAL	Diseñar, aprobar e implementar la metodología de evaluación de la Política Estatal Anticorrupción para Yucatán mediante diversas acciones que permitan su seguimiento de análisis y a su vez coadyuve con la Política Nacional Anticorrupción.	JUSTIFICACIÓN LEGAL	Artículo 2 fracción III y IV de la Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.
DESCRIPCIÓN	Construir una propuesta de evaluación de la política estatal anticorrupción que permita identificar los indicadores, acciones, programas y políticas que formen parte de un ciclo de política pública que propicie la mejora continua de sus intervenciones orientadas a resultados.	AREA (S) TEMÁTICA(S)	Cultura de la Integridad, Cultura Anticorrupción, Valores Cívicos y Participación Social.
DURACIÓN	12 meses	Beneficiario (s) (tipos y cantidades de beneficiarios directos e indirectos)	Ciudadanos
ACCIONES	INDICADOR	META	
1. Diseño del metodología para la construcción del sistema de evaluación anticorrupción.	Metodología diseñada (Metodología diseñada/ Metodología programada).	1. Metodología diseñada	
2. Consulta en línea de indicadores sobre el sistema de evaluación de política pública.	Porcentaje de cumplimiento de meta (# de consultas realizadas/ # consultas programadas x 100)	1000 encuestas	
3. Mesas de trabajo con diversos sectores de la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de meta (# de mesas realizadas/ # mesas programadas x 100)	5 mesas	
4. Diseño de la propuesta de la metodología del sistema de evaluación anticorrupción.	Porcentaje de cumplimiento de meta (Metodología diseñada/ Metodología programada).	Propuesta de la metodología del sistema de evaluación	
5. Elaboración del Proyecto de Recomendación No vinculante.	Porcentaje de cumplimiento de meta (Proyecto elaborado/ proyectos programados).	2 Proyectos de Recomendaciones No vinculantes.	



TÍTULO DEL PROGRAMA	Integridad del Servidor Público		
OBJETIVO GENERAL	Fortalecer el conocimiento del marco regulatorio y valores éticos, mediante acciones que favorezcan la integridad de los servidores públicos para el combate y prevención de la corrupción y faltas administrativas.	JUSTIFICACIÓN LEGAL	Artículo 2 fracción VII de la Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.
DESCRIPCIÓN	Desarrollar programas de capacitación dirigido a servidores públicos de la administración pública estatal y ayuntamientos en temas especializados para el combate y prevención de la corrupción y faltas administrativas.	AREA (S) TEMÁTICA(S)	Cultura de la Integridad, Cultura Anticorrupción.
DURACIÓN	12 meses	Beneficiario (s) (tipos y cantidades de beneficiarios directos e indirectos)	Servidores Públicos, Sociedad.
ACCIONES	INDICADOR	META	
1. Diseño del curso de integridad y sus componentes.	Metodología diseñada (Metodología diseñada/ Metodología programada).	1 Metodología	
2. Curso Integridad y sus componentes.	% de entidades públicas capacitados= (Número de entidades públicas capacitadas/ número planeado de entidades públicas)	5 Dependencias o entidades, 3 OCA y 10 Ayuntamientos	
3. Diploma "Institución Comprometida con la Integridad y combate a la Anticorrupción".	Porcentaje de diplomas entregados.(Total de diplomas entregados / Total de instituciones capacitadas x100)	5 reconocimientos otorgados a instituciones con algun ejemplo de buena práctica o acción realizada, derivada del curso de integridad.	



TÍTULO DEL PROGRAMA	Integridad Empresarial		
OBJETIVO GENERAL	Promover la cultura de la integridad y anticorrupción en las empresas mediante acciones e instrumentos que incidan en la prevención de la corrupción.	JUSTIFICACIÓN LEGAL	Artículo 23 fracción VII de la Ley del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.
DESCRIPCIÓN	Promover la cultura de la integridad en el sector empresarial a través de la implementación de Sistemas de Gestión conforme al Programa de Integridad empresarial, desarrollado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo	AREA (S) TEMÁTICA(S)	Cultura de la Integridad, Cultura Anticorrupción.
DURACIÓN	12 meses	Beneficiario (s) (tipos y cantidades de beneficiarios directos e indirectos)	Empresas, Cámaras empresariales, gobierno, sociedad.
ACCIONES	INDICADOR	META	
1. Capacitaciones orientadas a las nuevas responsabilidades administrativas y legales de las empresas.	% de empresas capacitadas= (Número de capacitaciones / número de capacitación planeado x 100)	50 empresas.	
2. Promover el diseño de protocolos de prevención de actos de corrupción para el sector empresarial.	% de protocolos promovidos= (Número de protocolos entregados/ número de protocolos programados x 100)	Ofrecer protocolos de prevención a 50 empresas.	
3. Asesorías proporcionadas para la implementación de los protocolos de prevención de actos de corrupción en el sector empresarial.	Porcentaje de asesorías proporcionadas (Total de asesorías proporcionadas/Total de asesorías solicitadas x 100)	10 empresas.	
4. Ofrecer herramientas para la instalación y funcionamiento del Comité de Ética en las empresas.	% de Comités de Ética promovidos= (Número de modelos entregados/ número de modelos programados x 100)	Ofrecer modelos de instalación y funcionamiento de Comités de Ética a 50 empresas	



TÍTULO DEL PROGRAMA	Comité Interno Anticorrupción		
OBJETIVO GENERAL	Impulsar y promover la prevención y detección de actos de corrupción y faltas administrativa mediante la creación e instalación de Comites internos anticorrupción en los ayuntamientos del estado.	JUSTIFICACIÓN LEGAL	Ley del Sistema Estatal Anticorrupción artículo 2.
DESCRIPCIÓN	Promover la creación de Comites internos anticorrupcion en los ayuntamientos ofreciendo instrumentos que les permitan regular su integración y funcionamiento para el cumplimiento de los objetivos en materia de prevención, detección, control y sanción, disuasión y combate a la corrupción, en especial a las causas que se generan en las citadas entidades.	AREA (S) TEMÁTICA(S)	Cultura de la Integridad, Cultura Anticorrupción, Valores Cívicos y Participación Social.
DURACIÓN	12 meses	Beneficiario (s) (tipos y cantidades de beneficiarios directos e indirectos)	Ayuntamientos
ACCIONES	INDICADOR	META	
1. Diseño de la metodología para la creación, instalación y funcionamiento de los Comités.	Metodología diseñada (Metodología diseñada/ Metodología programada).	1 Metodología	
2. Capacitaciones orientadas a las responsabilidades administrativas y legales de los ayuntamientos.	% de ayuntamientos capacitadas= (Número de capacitaciones/ número de capacitación planeado x 100)	3 ayuntamientos	
3. Ofrecer herramientas para la instalación y funcionamiento de Comités internos anticorrupción.	% de Comites promovidos= (Número de modelos entregados/ número de modelos programados x 100)	3 ayuntamientos	
4. Promover el diseño y facilitación de protocolos de prevención de actos de corrupción en contacto con particulares.	% de protocolos promovidos= (Número de protocolos entregados/ número de protocolos programados x 100)	3 protocolos	

5. Asesorías proporcionadas para la implementación de los protocolos de prevención de actos de corrupción en contacto con particulares.	Porcentaje de asesorías proporcionadas (Total de asesorías proporcionadas/Total de asesorías solicitadas x 100)	3 ayuntamientos.
6. Implementación de Comités Internos Anticorrupción.	Porcentaje de cumplimiento de meta (Número de comités instalados/ Número de comités programados x 100)	3 comites