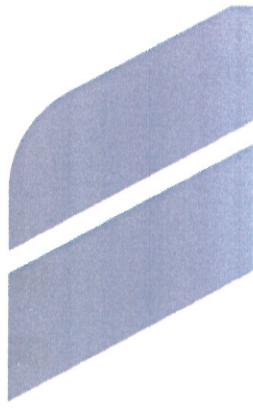


INFORME ANUAL



**COMITÉ
DE ÉTICA
SESEAY**



2023



**Sistema Estatal
Anticorrupción
de Yucatán**

SESEAY
Secretaría
Ejecutiva

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
DEL COMITÉ DE ÉTICA	2
• INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA	2
• DE LAS SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA	2
CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS	9
CAPACITACIONES	15
RELACIÓN DE QUEJAS POR FALTA DE INTEGRIDAD	17
BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS EN LA ENTIDAD	17
RECOMENDACIONES EMITIDAS POR LA SECRETARÍA EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	17
SEGUIMIENTO A LAS OBSERVACIONES EMITIDAS POR EL COMITÉ	17
CONCLUSIÓN	17
RÚBRICAS	18



INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEAY), tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad y la importancia que tiene el conocimiento de los valores éticos entre las personas servidoras públicas de la Entidad, para que desarrollen sus actividades con efectividad y eficacia, además de prevenir y evitar actos contrarios a la moral.

La ética es la parte de la filosofía que estudia la moralidad de los actos humanos –las conductas libremente realizadas por el hombre tras un juicio racional de conciencia– orientados a su bondad. La ética caracteriza al individuo en su actuar, no puede funcionar sin los valores morales que se imponen dentro de una sociedad.

Derivado de lo anterior, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 109 Fracción III así como la Constitución Política del Estado de Yucatán en el artículo 98 Fracción III señalan que los principios rectores de la Administración Pública serán los de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia. Las autoridades administrativas de nuestra nación y de nuestro Estado tienen el deber constitucional de garantizar que en el ejercicio de sus funciones no solo deben de velar por el pleno respeto de los principios y leyes que rigen su actuar, sino que de igual forma deben de hacerlo con estricto apego a los principios que rigen su actuar, generando así una práctica ética en su ámbito laboral y hacia los gobernados.

A su vez, de conformidad con la fracción I del artículo 6 del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, corresponde al Comité de Ética: *“...presentar durante enero de cada año al titular de la dependencia o entidad su Informe Anual de Actividades...”*

En este sentido, el presente documento reporta el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción 2023.



[Handwritten signatures in blue and brown ink, including a large blue signature at the top and several smaller ones below.]

INFORME ANUAL 2023

DEL COMITÉ DE ÉTICA

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

De conformidad con lo dispuesto en los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, los integrantes que forman parte para el funcionamiento del Comité en el ejercicio 2023 es el siguiente:



DE LAS SESIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, constituido el 29 de noviembre del 2019, continúa refrendando su firme compromiso a través de sus valores con la difusión y promoción de la Ética al interior de esta Entidad.

Durante el año que reporta, se celebraron cuatro sesiones ordinarias, dos extraordinarias y una sesión de actualización de integrantes, las cuales se reportan a continuación:



INFORME ANUAL 2023

SESIÓN	FECHA
Primera Sesión Ordinaria	27 de enero de 2023
Segunda Sesión Ordinaria	30 de mayo de 2023
Primera Sesión Extraordinaria	27 de junio de 2023
Sesión de Actualización de Integrantes	18 de julio de 2023
Tercera Sesión Ordinaria	21 de agosto de 2023
Segunda Sesión Extraordinaria	23 de octubre de 2023
Cuarta Sesión Ordinaria	26 de diciembre de 2023

Primera Sesión Ordinaria.- 27 de enero de 2023:

La primera sesión ordinaria tuvo como finalidad:

- Lectura y aprobación del acta de la 4ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 10 de octubre de 2022.
- Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados.
- Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- Presentación y en su caso, aprobación del calendario de sesiones y evaluación del Comité de Ética para el ejercicio 2023.
- Presentación y en su caso, aprobación del Plan Anual de Trabajo 2023.
- Presentación y en su caso aprobación, de los Indicadores derivados del Plan Anual de Trabajo 2023.

En esta sesión, se presentó el Plan Anual de Trabajo 2023 indicando que tiene como objetivo marcar la pauta de las acciones, objetivos, metas y actividades a desarrollar para el presente año, con el fin de afianzar un desempeño adecuado, propiciando la integridad de los servidores públicos de la Secretaría Ejecutiva para implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético, tomando en cuenta los lineamientos en la materia para un funcionamiento adecuado, a su vez, se presentaron los Indicadores derivados del Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023) que tienen como finalidad mostrar los cambios y progresos que se esperan para el ejercicio 2023, ambos documentos fueron aprobados por **unanimidad**.

Asimismo, se propuso el calendario de sesiones, señalando que se celebraran por lo menos cuatro sesiones ordinarias al año y de manera extraordinaria cuando se considere pertinente o



INFORME ANUAL 2023

lo solicite la mayoría de los integrantes, por lo que se presentó una propuesta de fechas a los demás integrantes del Comité y fue aprobado por **unanimidad**.

Segunda Sesión Ordinaria.- 30 de mayo de 2023.

La segunda sesión ordinaria tuvo como finalidad:

- Presentación del oficio de designación de la Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.
- Lectura y aprobación del acta de la 1ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 27 de enero de 2023.
- Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados.
- Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- Presentación y en su caso, aprobación del Primer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023.
- Discusión sobre gestiones iniciales para el proceso de nominación y elección de los integrantes temporales del Comité de Ética.

En la presente sesión, se tiene por presentado el oficio de designación de la L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández como Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.

Posteriormente, se procedió a presentar el Primer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023, en donde se da cuenta del seguimiento y la evaluación de las acciones encaminadas a alcanzar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Anual de Trabajo 2023, el cual fue aprobado por **unanimidad**.

Asimismo, se presenta a los integrantes de dicho órgano colegiado el tema relativo al proceso de nominación y elección de los integrantes temporales de este órgano colegiado, lo anterior en atención al capítulo III del Acuerdo SCG 6/2019, mediante el cual la Secretaría de la Contraloría General expide los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal en concordancia con el Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019, por lo que se sugirió que través de una encuesta se realice el proceso de selección a fin de que se haga la primera ronda de nominación, para posteriormente realizar las boletas correspondientes y se concluya con el proceso.

Derivado de lo anteriormente señalado, los miembros del Comité de Ética realizaron sus propuestas de nominación, recayendo en:



INFORME ANUAL 2023

<p>Integrante con nivel jerárquico inferior inmediato al del titular de la dependencia o entidad "Nivel Jerárquico Director"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Landy Elizabeth Mendoza Seba, Directora de Análisis, Prevención y Políticas Públicas. • Blanca Patricia Prieto Sánchez, Directora de Vinculación Interinstitucional.
<p>Integrante con nivel jerárquico inferior inmediato al de director o equivalente "Nivel Jerárquico Jefe de Departamento"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Juan Gabriel Segovia Paredes, Jefe de Administración y Finanzas. • José Antonio Rodríguez Barceló, Jefe de Tecnologías de la Información. • César David Martínez Paredes, Jefe de Procedimientos Jurídicos. • Alonso Ronald Ortiz García, Jefe de Diseño e Implementación de Políticas Anticorrupción. • Javier Alejandro Patrón Gorocica, Jefe de Planeación y Seguimiento de Políticas Públicas.
<p>Dos integrantes con nivel jerárquico inferior inmediato al de jefe de departamento o equivalente "Nivel Jerárquico Coordinador/Analista/Programador"</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Suky Georgina Canul Cabrera, Coordinadora de Administración y Finanzas. • Manuel Alonzo Martín Fernando, Programador de Tecnología de la Información. • Víctor Manuel Moguel Caballero, Analista Administrativo de Administración y Finanzas. • Mariela Rivera Barbosa, Analista Administrativo de Procedimientos Jurídicos. • Virginia Guadalupe Diritritt Herrera, Analista Administrativo de Planeación y Seguimiento de Políticas Públicas.

Primera Sesión Extraordinaria.- 27 de junio de 2023.

La primera sesión extraordinaria tuvo como finalidad:

- Presentación y aprobación, en su caso de los resultados del proceso de elección de los integrantes temporales, así como a los que, por el número de votos obtenidos, fungirán como los suplentes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.

La agenda de la sesión estuvo centrada en los resultados del proceso de las elecciones de los integrantes propietarios temporales, así como a los que, por el número de votos obtenidos, fungirán como los suplentes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción.

A su vez, se puso de conocimiento de este órgano colegiado los resultados, quedando de la siguiente manera:



(Handwritten signatures and initials in blue and brown ink on the right margin)

INFORME ANUAL 2023

Nivel	Miembro Propietario Temporal	Miembro Suplente Temporal
Integrante con nivel jerárquico inferior inmediato al del titular de la dependencia o entidad "Nivel Jerárquico Director"	Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez, Directora de Vinculación Interinstitucional.	N/A
Integrante con nivel jerárquico inferior inmediato al de director o equivalente "Nivel Jerárquico Jefe de Departamento"	Lic. César David Martínez Paredes, Jefe de Procedimientos Jurídicos.	Lic. Alonso Ronald Ortiz García, Jefe de Diseño e Implementación de Políticas Anticorrupción.
Dos integrantes con nivel jerárquico inferior inmediato al de jefe de departamento o equivalente "Nivel Jerárquico Coordinador/Analista/Programador"	Lic. Mariela Rivera Barbosa, Analista Administrativo de Procedimientos Jurídicos.	C.P. Suky Georgina Canul Cabrera, Coordinadora de Administración y Finanzas.
	Lic. Virginia Guadalupe Diritrit Herrera, Analista Administrativo de Planeación y Seguimiento de Políticas Públicas.	Manuel Alonzo Martín Fernando, Programador de Tecnología de la Información.

Posteriormente, se hace de conocimiento de quienes conforman el órgano colegiado sobre la celebración de la sesión de instalación, lo anterior a efecto de dar cuenta a los integrantes temporales y sus suplentes de sus facultades y obligaciones, así como la toma de protesta correspondiente a través de la carta compromiso; por lo que una vez discutido el tema antes abordado y sin mayor pronunciamiento se tienen por presentados y aprobados.

Sesión de Actualización de Integrantes.- 18 de julio de 2023

La sesión de actualización de integrantes tuvo como finalidad la toma de protesta de los miembros temporales y sus suplentes, leyéndoles las facultades y atribuciones que deberán desempeñar como parte de este órgano colegiado, asimismo, procedieron a firmar una carta compromiso en la que manifestaron que darán debido cumplimiento a lo dispuesto en el código de ética, código de conducta, lineamientos y los protocolos especializados o normativa



INFORME ANUAL 2023

vinculada a la materia propia de su encomienda, por lo que derivado de lo anterior, quedo formalmente actualizado e integrado, el **"COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN DE YUCATÁN"**.

Tercera Sesión Ordinaria.- 21 de agosto de 2023

La tercera sesión ordinaria tuvo como finalidad:

- Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 30 de mayo de 2023.
- Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 1ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 27 de junio de 2023.
- Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de actualización de integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 18 de julio de 2023.
- Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 2ª sesión ordinaria, 1ª sesión extraordinaria y sesión de actualización de integrantes del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.
- Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- Presentación y en su caso, aprobación del Segundo Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023.

En la presente sesión, se presentó el Segundo Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética del 2023, en donde se da cuenta del seguimiento y la evaluación de las acciones encaminadas a alcanzar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Anual de Trabajo 2023, dicho documento se aprueba por **unanimidad**.

Segunda Sesión Extraordinaria.- 23 de octubre de 2023

La segunda sesión extraordinaria tuvo como finalidad:

- Presentación del oficio de designación del Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.
- Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- Presentación, discusión y en su caso, aprobación del Tercer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023.

Se tiene por presentado el oficio de designación del Lic. Julio César Góngora León como Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, lo cual fue informado a la Secretaría de la Contraloría General del Estado de Yucatán (SECOGEY).



INFORME ANUAL 2023

A su vez, se presentó el Tercer Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética 2023 y dio cuenta del seguimiento y la evaluación de las acciones encaminadas a alcanzar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Anual de Trabajo 2023, el cual es aprobado por **unanimidad**.

Cuarta Sesión Ordinaria.- 26 de diciembre de 2023

La cuarta sesión ordinaria tuvo como finalidad:

- Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 3ª sesión ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 21 de agosto de 2023.
- Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés del 23 de octubre de 2023.
- Presentación, discusión y en su caso, aprobación del reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados en la 3ª sesión ordinaria y 2ª sesión extraordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés
- Presentación y en su caso aprobación del reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- Presentación y en su caso, aprobación del Cuarto Informe Trimestral de Actividades 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.
- Aprobación del Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés.

En la presente sesión, la Secretaria Técnica presenta el Cuarto Informe Trimestral de Actividades del Comité de Ética del 2023, en donde se da cuenta del seguimiento y la evaluación de las acciones encaminadas a alcanzar el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Anual de Trabajo 2023, se aprueba por **unanimidad**.

Asimismo, de conformidad con la fracción I del artículo 6 del Acuerdo SCG 20/2021 por el que se modifica el Acuerdo SCG 6/2019 por el que se expiden los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal, que a la letra dice:

"Artículo 6. Atribuciones de los comités

Los comités, para el cumplimiento de su objeto, tendrán las siguientes atribuciones:

- I. Aprobar en su última sesión y presentar durante enero de cada año al titular de la dependencia o entidad su Informe Anual de Actividades, el cual deberá ser reportado a la secretaria, en los términos establecidos por ésta. (...)"*

Se señala que en dicha sesión ordinaria se aprueba el informe anual de actividades 2023 del presente órgano colegiado y durante el mes de enero 2024, se realizará una sesión

INFORME ANUAL 2023

extraordinaria a fin de presentar dicho instrumento y posteriormente cargarlo en el sistema que la SECOGEY ha implementado para dicho fin, lo cual fue aprobado por **unanimidad**.

CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS

En seguimiento a las actividades descritas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán correspondientes al ejercicio 2023, se informa que para el ejercicio que se reporta se tuvieron los siguientes avances.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Operatividad del Comité de Ética de la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Acta de sesiones ordinarias y extraordinarias del CE SESEAY.	100%
		Evaluación Trimestral del CE SESEAY.	100%
		Registro de sesiones, actividades y evaluación del CE SESEAY, en el sistema de SECOGEY.	100%

Resultado: Durante el 2023, se llevaron a cabo las sesiones programadas en el calendario de trabajo, las cuales se encuentran cargadas en el apartado de Integridad de la página web del SEAY, consultable en: <https://seay.org.mx/integridad.php> así como en el Sistema de los Comités de Ética implementado por SECOGEY.

Objetivo	Meta	Actividades	Avance de cumplimiento
Plan Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023)	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias	Proyecto del PAT 2023	100%
		Aprobación del PAT 2023	100%

Resultado: Durante la primera sesión ordinaria 2023, celebrada el 27 de enero de 2023, se presentó y aprobó por unanimidad el Plan Anual de Trabajo 2023, a través del **ACUERDO SESEAY/CE/ ORD/01/27-01-2023.06**.



INFORME ANUAL 2023

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Operatividad del mecanismo para atender las quejas por violaciones al código de conducta y de ética adoptados en la SESEAY.	Llevar a cabo el 100% de las actividades necesarias.	Revisión y análisis del comité de los casos en la clasificación de queja y determinación de faltas administrativas y el órgano interno de control.	N/A
		Emitir las determinaciones que el comité de ética considere adecuadas a cada caso y en su caso hacer las recomendaciones, pronunciamientos y/o adecuaciones necesarias para prevenir que las conductas se repitan.	N/A

Resultado: Este Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de interés no ha recibido quejas por violaciones al Código de Conducta y/o Ética de esta Entidad durante el periodo 2023.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Campaña interna y permanente que promueve las líneas de conducta y valores en la SESEAY.	Cumplir con el 100% de las acciones necesarias.	Una acción trimestral que difunda los valores y conductas esperadas que establece el Código de Conducta y de Ética adoptado.	100%

Resultado: Durante el periodo 2023, se continuó con la campaña interna en la SESEAY, a través de la cual se promueven los valores establecidos en el Código de Conducta, así como las Reglas de Integridad, siendo comportamiento digno, desempeño permanente con integridad, honestidad y liderazgo, los principios que fueron promovidos durante el ejercicio en cuestión.



INFORME ANUAL 2023

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitación del personal de la SESEAY en temas que ayude a fortalecer la integridad ética y moral.	Que por lo menos 60% del personal cumpla con tomar el total de cursos de capacitación que se dispongan para dicho fin, por lo menos 2 al año.	Registro y/o documentación que acredite que los colaboradores fueron capacitados en cada uno de los recursos dispuestos (cuando menos 2 al año).	100%

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Capacitar y sensibilizar al personal de la SESEAY respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual	Capacitar al menos al 80% del personal de SESEAY. (Anual)	Instrumentar por medio de la Entidad o en coordinación con las autoridades competentes, programas de capacitación en los cuales se capacite al personal de la Entidad sobre la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual, así como temas de igualdad de género. (Anual)	100%

Resultado: Durante el primer trimestre, parte del personal de la Secretaría tomó el curso "Sistema de Indicadores de Género", el cual fue impartido por la Secretaría de las Mujeres.

En el segundo trimestre, no se reportaron acciones relacionadas a capacitaciones del personal de la SESEAY sobre temas que ayuden a fortalecer la integridad ética y moral así como respecto a las bases establecidas en el Protocolo para la prevención, atención, hostigamiento y acoso sexual.

Por lo que respecta al tercer trimestre, se asistió dos eventos. En el primero, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY, asistió a la presentación "Mujeres y Administración Pública en los Órdenes de Gobierno en México" convocado por la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES) en coordinación con la Asociación 50+1 Capítulo Yucatán. En el segundo evento, tres integrantes del Comité de Ética de esta Entidad asistieron al taller "Actuación del Comité de Ética en casos de acoso y hostigamiento sexual en la administración pública estatal" impartido por la Secretaría de la Contraloría General del Estado (SECOGEY) en coordinación con la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES).



INFORME ANUAL 2023

En cuanto al cuarto trimestre, se gestionó un curso para todos los servidores públicos de la SESEAY, en colaboración con la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY), el cual se denominó "Violencias y servicio público" y fue impartido por la Lic. Aida María Borges Aguilar, Jefa del Departamento de Ética, Igualdad de Género y Comunicación de la SECOGEY.

Objetivo	Meta	Descripción	Avance de cumplimiento
Actividades derivadas de la promoción del Protocolo para la prevención, atención y hostigamiento sexual y acoso sexual en el estado de Yucatán, así como temas de igualdad de género.	Informar al personal adscrito a la SESEAY la información contenida en dicho protocolo.	Implementar la difusión de materiales gráficos de apoyo a través de carteles promocionales y/o audiovisuales mediante correo electrónico u otros medios de propagación	100%

Resultado: Durante el primer trimestre 2023 se difundieron carteles promocionales en conmemoración del **Día Internacional de la Mujer** a través de correo electrónico al personal de la SESEAY.

Respecto al segundo trimestre 2023 se difundieron carteles promocionales relacionados a las campañas emitidas por la Secretaría de las Mujeres (SEMujeres) acerca de la importancia de la implementación de un lenguaje asertivo e identificar micromachismos y fomentar una comunicación respetuosa, así como dar a conocer el término de "**violencia digital**"; los cuales se colocaron en puntos estratégicos en las instalaciones de la SESEAY de manera que sean visibles para todo el personal de la Entidad.

Durante el tercer trimestre del ejercicio en curso, se difundieron carteles promocionales relacionados a la promoción de una cultura de "**Tolerancia Cero frente al Hostigamiento y Acoso Sexual**"; los cuales se colocaron en puntos estratégicos en las instalaciones de la SESEAY de manera que sean visibles para todo el personal de la Entidad. A su vez, durante el mes de septiembre de 2023, se difundió a través de correo electrónico información relativa al micrositio "**Cero Tolerancia**" que el **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)** pone a disposición de la ciudadanía a fin de unir esfuerzos y construir una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual

Por lo que corresponde, se difundió material gráfico a través del Facebook de la SESEAY, acerca del **Día internacional para eliminar la violencia contra la mujer**.



INFORME ANUAL 2023

		los servidores públicos elegidos como candidatos a integrantes temporales.	
		2. Etapa de elección 2.1. Registrar el voto del personal mediante boletas debidamente foliadas.	100%

Resultado: En fecha treinta de mayo de dos mil veintitrés se celebró la **Segunda Sesión Ordinaria** del Comité de Ética, emitiéndose el acuerdo **SESEAY/CE/ORD/30-05-2023.08**, en la que se presentó y aprobó por unanimidad el proceso de selección y nominación de los integrantes temporales del presente órgano colegiado, derivado del cambio de personal de la SESEAY.

Posteriormente, mediante correo electrónico institucional en fecha 09 de junio del 2023, la presidenta del Comité de Ética dio a conocer al personal acerca del proceso de nominación y elección de los integrantes temporales, consistiendo en lo siguiente:

- **Etapa 1:** Relativa a la nominación, llevándose a cabo del 09 al 15 de junio de 2023 a través de encuesta en el sistema electrónico "SurveyMonkey".
- **Etapa 2:** Relativa a la elección, llevándose a cabo del 19 al 23 de junio de 2023 a través de votación con boletas foliadas.

Finalmente, en fecha **dieciocho de julio de dos mil veintitrés** se llevó a cabo la **Sesión de actualización de integrantes** del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.



INFORME ANUAL 2023

CAPACITACIONES

En fecha 30 de enero de 2023, parte del personal de la Secretaría tomó el curso **"Sistema de Indicadores de Género"**, el cual fue impartido por la Secretaría de las Mujeres.

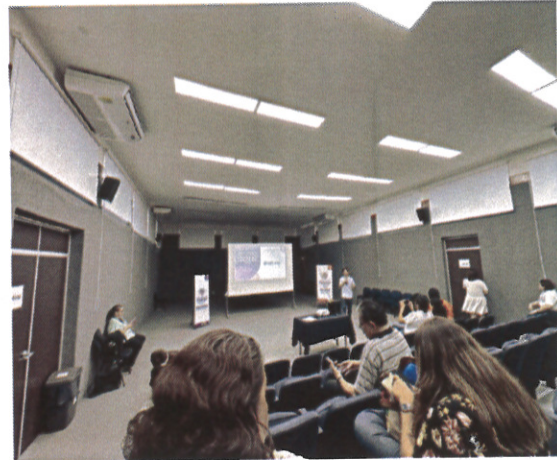
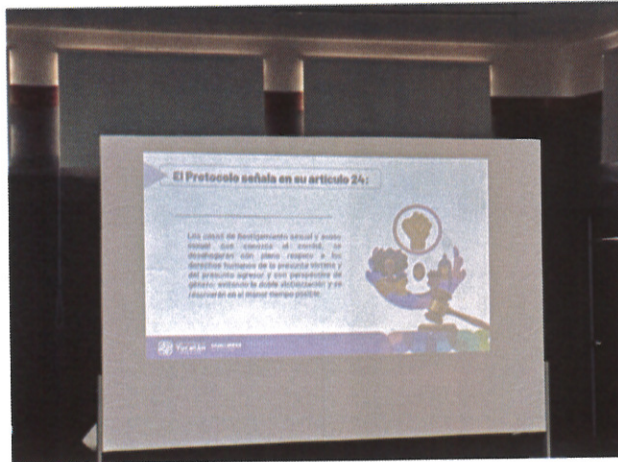


Posteriormente, en fecha 4 de agosto de 2023, la Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY, asistió a la presentación **"Mujeres y Administración Pública en los Órdenes de Gobierno en México"** convocado por la Secretaría de las Mujeres (SEMujeres) en coordinación con la Asociación 50+1 Capítulo Yucatán.



INFORME ANUAL 2023

Asimismo, el 10 de agosto de 2023, tres integrantes del Comité de Ética de esta Entidad asistieron al taller **"Actuación del Comité de Ética en casos de acoso y hostigamiento sexual en la administración pública estatal"** impartido por la Secretaría de la Contraloría General del Estado (SECOGEY) en coordinación con la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES).



A su vez, el 22 de noviembre de 2023, los servidores públicos de la SESEAY, tomaron un curso impartido por la Secretaría de la Contraloría General (SECOGEY), el cual se denominó **"Violencias y servicio público"**.



RELACIÓN DE QUEJAS POR FALTA DE INTEGRIDAD

Durante el año 2023 no se reportó ninguna queja por falta de integridad. No obstante, refrendamos nuestro compromiso de continuar con la difusión de los Lineamientos para la presentación, atención y seguimiento de quejas derivado del incumplimiento al Código de Ética, de Conducta y a las Reglas de integridad de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción al interior de la SESEAY; de igual manera uno de nuestros objetivo es evitar la incidencia de riesgos éticos en caso de que los trabajadores puedan recibir propuestas para laborar, prestar servicios profesionales y/o análogas a favor de otra instituciones públicas o privadas.

BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS EN LA ENTIDAD

Durante el ejercicio 2023, se continua con el fomento de los valores establecidos y reglas de integridad dentro del Código de Ética y Código de Conducta los cuales fueron: comportamiento digno, desempeño permanente con integridad, honestidad y liderazgo. Dichos valores y reglas de integridad fueron puestos a la vista de los trabajadores por medio de carteles.

RECOMENDACIONES EMITIDAS POR LA SECRETARÍA EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA

Al día de hoy, no se ha emitido ninguna recomendación en materia de ética e integridad pública.

SEGUIMIENTO A LAS OBSERVACIONES EMITIDAS POR EL COMITÉ

En virtud de que no se ha emitido ninguna observación emitida por el Comité, al día de hoy no existe algún tipo de seguimiento al respecto.

CONCLUSIÓN

Este informe da cuenta del cumplimiento que se ha dado al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética durante 2023, por lo que a lo largo de este año de trabajo el Comité de Ética de esta Entidad, continúa refrendando su compromiso en la promoción y sensibilización de la ética en el servicio público, así como con la promoción de un

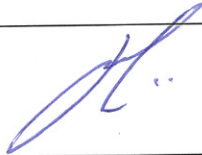

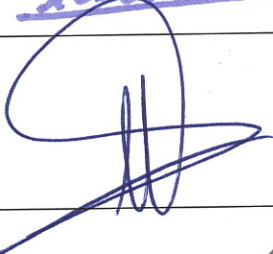

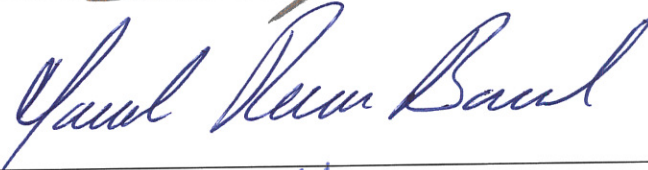
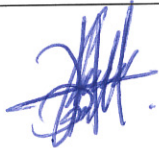


INFORME ANUAL 2023

liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación en la práctica de los valores del servicio público.

Derivado de lo anterior, la operatividad de este órgano colegiado nos ha permitido fortalecer la actuación de los servidores públicos que lo conformamos, conduciéndonos bajo los principios y valores establecidos en el marco normativo en la promoción efectiva de la cultura ética entre las personas servidoras públicas de la SESEAY, para prevenir y evitar los posibles actos de corrupción, y aumentar la confianza de la población en nuestra Institución.

RÚBRICAS

L.A.E. María Alejandra Osorio Hernández Presidenta del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Julio César Góngora León Secretario Técnico del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Diana Valentina Chuc Franco Titular de la Unidad de Igualdad de Género de la SESEAY.	
Lic. Blanca Patricia Prieto Sánchez Miembro Propietaria Nivel Jerárquico "Director" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. César David Martínez Paredes Miembro Propietario Nivel Jerárquico "Jefe de Departamento" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Mariela Rivera Barbosa Miembro Propietaria "Vocal 1" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	
Lic. Virginia Guadalupe Dritritt Herrera Miembro Propietaria "Vocal 2" del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de la SESEAY.	

Fecha de emisión: 26 de diciembre de 2023.

